



Welke bevlogen en betrokken sociaal werker jeugd (32 uur per week) levert een positieve bijdrage aan het welzijn van Haarlemmermeer?

Als sociaal werker jeugd ben je onderdeel van een multidisciplinair gebiedsteam van sociaal werkers, generalisten met specifieke aandachtsgebieden. We maken jongeren krachtiger en zelfstandiger en ondersteunen hen zich te ontwikkelen tot gelukkige, zelfstandige en betrokken inwoners in een samenleving die voortdurend verandert.

We gaan uit van de eigen kracht van kinderen en jongeren (0 – 23 jaar). Om de jeugd en het gezin te bereiken bevinden we ons in de leefwereld van de jeugd: thuis, in en om de school en in de vrije tijd. Een sociaal werker ziet de volledige leefomgeving en schat in waar kansen en/of valkuilen liggen. We leggen verbinding tussen de leefwereld en de hulpverlening of zorg. We voorkomen met onze inzet in de wijken/kernen in Haarlemmermeer dat zwaardere zorg ingezet wordt als dat niet nodig is. Dit doen we door met jeugd in gesprek te gaan op straat, op school en op sociale media. Door ouders, vrienden, leerkrachten en bewoners te betrekken. Door niet alleen te kijken naar die ene vraag, maar naar het totaalplaatje. Onze jongerenwerkers doen dit al jaren met succes.

Je werk is tevens gericht op de community, collectieve voorzieningen en leefbaarheid. Je helpt bewoners bij het initiëren, verbinden en ondersteunen van hun initiatieven. Je werkt daarbij samen met bewoners en professionals uit de wijk. Je bent veel outreachend bezig!

Wat vragen wij?

- Je staat stevig in je schoenen, stapt op jeugd af, spreek ze aan en bent in staat een vertrouwensband op te bouwen. Je weet wat er speelt en waar de jeugd is.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de jeugd om hen - waar nodig - te coachen en talenten te ontwikkelen.
- Je bent sterk in (digitale) communicatie en sociale media.
- Je bent in staat verbindingen te leggen tussen de leefwereld van de jeugd en de systeemwereld van de hulpverlening.
- Je hebt ervaring in het werken met kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar.
- Je beschikt over improvisatievermogen en bent niet snel van je stuk te brengen.
- Je pakt een leidende rol in het samenwerkingsnetwerk rondom jeugd en andere doelgroepen.
- Je beschikt over een relativeringsvermogen en een dosis humor.
- Je draait mee in het gebiedsteam en in de PlusPunten.
- Je pakt diverse vragen van inwoners op en je helpt inwoners op weg.

Van kandidaten verwachten wij tenminste

- Een relevante, afgeronde hbo-opleiding (bijv. Social Work, MWD, CMV).



- Aantoonbare ervaring met jongeren in de welzijnssector en specifiek met ambulante werk (harde eis!).
- Kennis van methodieken, wijk- groeps- en individueel gericht.
- Goede mondelinge uitdrukkingsvaardigheid.
- Goede schrijfvaardigheid voor het maken van wijk- en groepsanalyses, rapportages en registraties.
- Flexibiliteit ten aanzien van roosteruren. Bij een overeenkomst van 28-32 uur per week betekent dit dat je minimaal 2 avonden per week werkt.

Wat bieden wij?

- Een plezierige en stimulerende werkomgeving waar we je ruimte bieden om je kennis in te zetten en verder te ontwikkelen.
- Een arbeidsovereenkomst voor 28-32 uur per week.
- In eerste instantie een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 12 maanden, met bij goed functioneren uitzicht op verlenging.
- Arbeidsvoorwaarden conform de CAO Sociaal Werk, salarisschaal 8 (minimaal € 2.712,- maximaal € 3.864,- bruto bij een fulltime dienstverband).
- Aantrekkelijke secundaire voorwaarden. Denk hierbij aan een individueel keuzebudget waarmee je je arbeidsvoorwaarden af kunt stemmen op je persoonlijke wensen en behoeften. En een loopbaanbudget, dat individueel maatwerk mogelijk maakt om blijvend te werken aan je duurzame inzetbaarheid.

Informatie en sollicitatie

Bel voor meer informatie met Mirjam van't Padj, manager primair proces, tel. 023-5698888.

Voldoe je aan de eisen en herken je jezelf in het profiel? Dan ontvangen wij graag je CV en motivatie, via een e-mail aan sollicitatie@meerwaarde.nl. De sluitingsdatum van de reactietermijn is maandag 14 september 2020 voor 09.00 uur. De eerste gespreksronde vindt plaats op donderdag 17 september 2020.

Kijk voor meer informatie over MeerWaarde Welzijn op onze website www.meerwaarde.nl.

Overlegging van een positieve verklaring omtrent het gedrag is een vereiste.

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Zelf, samen, sterker!

MeerWaarde is een welzijnsorganisatie met een kleine 100 medewerkers (75 fte) en circa 550 vrijwilligers. Onze belangrijkste taak is ervoor te zorgen dat inwoners zich wel bevinden, zich prettig en gelukkig voelen. Wij helpen actief door dichtbij de mensen te zijn. We zoeken mensen op, wijzen ze de weg, geven ze inzicht, leren vaardigheden, reiken handvatten en tools aan en bieden maatwerk als zij daar voor open staan. We verbinden mensen met elkaar en bouwen aan duurzame, informele netwerken. Samen met onze vrijwilligers en partners werken we aan een samenleving die prettig is voor alle inwoners. Dit doen we vanuit ons motto: zelf, samen, sterker!