

# Visie op Toezicht



27 juni 2022  
Raad van Toezicht

# Inhoudsopgave Visie op Toezicht

1	Inleiding	3
2	Uitgangspunten voor Visie van Toezicht bij MeerWaarde	3
	2.1 Governancecode	3
	2.2 De organisatie	3
3	Rollen van de Raad van Toezicht	4
	3.1 Controlerende en toezichthoudende rol	4
	3.2 Werkgeversrol	4
	3.3 Klankbordrol	4
	3.4 Rol van sparringpartner	4
	3.5 Ambassadeursrol	4
4	Kernwaarden Raad van Toezicht	5
5	Invulling van de rollen	5
	5.1 Controlerende en toezichthoudende rol	5
	5.2 Werkgeversrol	5
	5.3 Klankbordrol en rol sparringpartner	5
	5.4 Ambassadeursrol	5

# 1 Inleiding

In verschillende bijeenkomsten heeft de Raad van Toezicht van gedachten gewisseld over een Visie op Toezicht die past bij de opvattingen van de huidige Raad van Toezicht bij Stichting MeerWaarde (hierna te noemen: MeerWaarde) gegeven de maatschappelijke context van de organisatie en bij de verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht als ‘maatschappelijk eigenaar’ van de organisatie en in die hoedanigheid uiteindelijk verantwoordelijk voor de continuïteit van MeerWaarde op langere termijn. In dit document geeft de Raad van Toezicht zijn visie op toezicht weer. Een visie is niet een ‘in beton gegoten’ opvatting. Zij zal regelmatig geactualiseerd en aangepast moeten worden aan interne en externe ontwikkelingen. De Raad van Toezicht stelt zich voor om tenminste elke vier jaar zijn Visie op Toezicht te herijken, bij voorkeur gekoppeld aan een zelfevaluatie van de Raad van Toezicht.

Het handelen van alle betrokken actoren en gremia dient bij te dragen aan het doel van MeerWaarde. De Algemene Nederlandse wet- en regelgeving, de Governancecode Sociaal Werk, statuten en reglementen van MeerWaarde vormen het uitgangspunt voor de Visie op Toezicht van de Raad van Toezicht. Missie en visie van de organisatie en daarbij behorende kernwaarden vormen een belangrijke toetssteen voor de visie op toezicht van de Raad van Toezicht maar zeker niet de enige.

In de statuten en reglementen zijn de verantwoordelijkheden, de taken en daarbij behorende bevoegdheden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vastgelegd. Statuten en reglementen dienen in onderlinge samenhang gelezen te worden. De verhouding tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur wordt hierin bepaald.

## 2 Uitgangspunten voor Visie van Toezicht bij MeerWaarde

### 2.1 Governancecode

Goed bestuur en toezicht zijn van cruciaal belang voor een goed functionerende organisatie. De Governancecode Sociaal Werk (d.d. 27 oktober 2016) benoemt de principes van toezicht. “De leidende principes goed bestuur en toezicht in het sociaal werk:

1. Bij alles wat zij doet, houdt de sociaalwerkorganisatie haar maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Bestuur en Toezichthouders hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht.
2. Bestuur en Toezichthouders zijn verantwoordelijk voor het in acht nemen van de Governance binnen de organisatie.
3. Bestuur en Toezichthouders zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af.
6. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken en de continuïteit van de sociaalwerkorganisatie.
7. De Toezichthouder houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling én verantwoordelijkheid van de sociaalwerkorganisatie.”

### 2.2 De organisatie

MeerWaarde heeft ten doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in buurten en wijken met en voor de burgers van de gemeente Haarlemmermeer en omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van professionele opvang van kinderen en jeugdigen, dit alles in de ruimste zin van het woord.

De Raad van Bestuur dient het belang van de stichting in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting en maakt bij de beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn. Voor het normatieve kader voor het handelen en het gedrag van de leden van de Raad van Bestuur wordt gebruik gemaakt van de vigerende Governancecode Sociaal Werk.

De Raad van Toezicht heeft als taak om integraal toezicht te houden op het functioneren en het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen en/of rechtspersonen. De Raad van Toezicht rekent het tot zijn verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor een goed functionerende Raad van Bestuur. Een en ander is vastgelegd in het reglement van de Raad van Toezicht.

Vanzelfsprekend blijven de leden van de Raad van Toezicht zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de activiteiten van de stichting in het algemeen.

## 3 Rollen van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht definieert de volgende rollen:

### 3.1 Controlerende en toezichhoudende rol

De bevoegdheden van de Raad van Toezicht op dat punt liggen vast in wet- en regelgeving en zijn verwoord in de statuten. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de continuïteit (het voortbestaan) van de organisatie en gaat over de vraag of er voldoende maatschappelijk rendement wordt behaald, afgemeten aan de statutaire doelstellingen. Vanuit die verantwoordelijkheden bepaalt de Raad van Toezicht in laatste instantie welke risico's verantwoord zijn om te nemen en welke niet. Vanuit die rol houdt de Raad van Toezicht toezicht op onder meer behoud van identiteit en bewaakt hij de kernopdracht van de organisatie. De Raad van Toezicht initieert zelf deze rol.

### 3.2 Werkgeversrol

De Raad van Toezicht treedt op als de werkgever van de directeur-bestuurder. Benoemen, ontslaan, belonen e.d. De Raad van Toezicht is niet de leidinggevende van de directeur-bestuurder. Er is geen hiërarchische verhouding in die zin. De directeur-bestuurder is de statutair eindverantwoordelijke voor de organisatie. Er is wel hiërarchie in de zin van werkgever-werknemer.

### 3.3 Klankbordrol

Op verzoek van de directeur-bestuurder fungeert de Raad van Toezicht als klankbord en denkt mee over specifieke vraagstukken waar de bestuurder / organisatie voor staan. Initiatief ligt bij de directeur-bestuurder.

### 3.4 Rol van sparringpartner

Raad van Toezicht en Raad van Bestuur sparren op gelijk niveau over vraagstukken die de organisatie en haar omgeving in de breedste zin van het woord regarderen. Beide kunnen de vraagstukken inbrengen, zonder daarbij op elkaars stoel te gaan zitten. De directeur-bestuurder is en blijft eindverantwoordelijk voor de organisatie.

### 3.5 Ambassadeursrol

De Raad van Toezicht zet zijn eigen netwerk in ten gunste van MeerWaarde en geeft – daar waar zinvol – positieve signalen af in het eigen netwerk en in de omgeving van MeerWaarde. Op deze wijze levert de Raad van Toezicht een bijdrage aan het vergroten van het externe draagvlak.

Bij de laatste drie rollen; sparringpartner, klankbord en ambassadeur is samenspraak en samenwerking met de Raad van Bestuur van belang. Overlap met de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur voor de gang van zaken in en de continuïteit van de organisatie enerzijds en de rol van de Raad van Toezicht als 'maatschappelijk eigenaar' van de organisatie anderzijds zal daarbij eerder regel dan

uitzondering zijn. Genoeg reden om daarover steeds opnieuw de dialoog aan te gaan binnen de Raad van Toezicht én met de Raad van Bestuur.

## 4 Kernwaarden Raad van Toezicht

De kernwaarden van de Raad van Toezicht zijn gerelateerd aan de kernwaarden van de organisatie én aan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht. De visie op toezicht is gebaseerd op de volgende kernwaarden:

- Betrokken bij de maatschappelijke opgave waar MeerWaarde voor staat
- Toegankelijk, Zichtbaar en Aanspreekbaar.
- Onafhankelijk: De Raad van Toezicht stelt zich onafhankelijk en boven alle partijen op
- Vertrouwen: De Raad van Toezicht handelt vanuit vertrouwen in de (be)sturing van de organisatie
- Collegiaal: De Raad van Toezicht is als geheel verantwoordelijk voor het invullen van de toezichtrollen. Besluiten zijn per definitie collegiale besluiten. Besluitvorming kan worden voorbereid in commissies (remuneratiecommissie, auditcommissie, commissie kwaliteit).
- Transparant: De Raad van Toezicht is transparant in woord en geschrift en in zijn handelen.

## 5 Invulling van de rollen

### 5.1 Controlerende en toezichthoudende rol

De Raad van Toezicht kiest voor een rijke invulling van de toezichthoudende rol. Vergaderen op locatie, opstellen van een termijnagenda om proactief onderwerpen te behandelen en zichtbaarder te zijn voor de organisatie en belanghebbenden. Een rijke invulling betekent ook Rijker Verantwoorden. Rijker Verantwoorden gebeurt door een combinatie van inspecties, prestaties, sturing en narratieve en interactieve communicatie. Daarbij wordt inzichtelijk hoe medewerkers hun werk uitvoeren, hoe zij betekenis geven aan dat werk, vanuit welke waarden zij werken en hoe zij samenwerken met anderen. Om de toezichtrol goed in te kunnen vullen vindt de Raad van Toezicht het van belang om, naast het overleg met de Raad van Bestuur, ook op gezette tijden contact te hebben met medewerkers, cliënten, externe belanghebbenden en subsidieverstrekkers.

### 5.2 Werkgeversrol

De Raad van Toezicht heeft een remuneratiecommissie uit zijn midden benoemd, die jaarlijks een gesprekscyclus heeft met de (leden van de) Raad van Bestuur. Hierin wordt jaarlijks geschetst wat de prestatieverwachtingen zijn, en vindt jaarlijks een functionerings- en beoordelingsgesprek plaats.

### 5.3 Klankbordrol en rol sparringpartner

Als klankbord en als sparringpartner wil de Raad van Toezicht meedenken en reflecteren met de Raad van Bestuur en desgewenst ook met het management van de organisatie. De (leden van de) Raad van Toezicht wil(len) hun expertise, ervaring en netwerk inzetten ten behoeve van MeerWaarde.

### 5.4 Ambassadeursrol

De (leden van de) Raad van Toezicht zijn zich bewust van hun ambassadeursrol en geven waar mogelijk en gewenst positieve signalen af over de maatschappelijke activiteiten van MeerWaarde en de voortrekkers- en voorbeeldrol die de organisatie in het vakgebied heeft dan wel ambieert, met name naar gemeentelijke bestuurders en ketenpartners.